

Lehdistötiedote 29.4.2009

Julkaistavissa tänään klo 12

TATTEN SISUFOS-PALKINTO FT ULLA AATSINGILLE

-Tutkimustyön, henkilöstön etujen puolustamisen ja perhe-elämän voi onnistuneesti sovittaa yhteen

Tampereen yliopiston tieteentekijät Tatte ry palkitsi peräänantamattomuudesta ja sisukkuudesta Sisufos-palkinnolla FT Ulla Aatsingin perinteisessä vapputapahtumassaan yliopistokampuksella. Sisufos on jaettu vuodesta 1997 pätkätoistä ja työttömyysjaksoista huolimatta väitelleelle henkilölle. Toiveena oli alun perin, että tutkimustyön edellytykset kohenisivat ja ettei palkintoa tarvittaisi pysyvänä kannustimena tieteelliselle työlle. Viimeisimmän 2008 jäsenkyselyn mukaan edelleenkin yli 67 prosenttia Tieteentekijöiden liiton jäsenistä työskentelee määräaikaisissa työsuhteissa, joten pätkätyöläisyys ei ole olennaisesti vähentynyt. Sisufos on suuruudeltaan 2000 euroa.

Ulla Aatsinki väitteli helmikuussa Lapin työväenliikkeen historiasta otsikolla ”Tukkiliikkeestä kommunismiin – Lapin työväenliikkeen radikalisoituminen ennen ja jälkeen 1918”. Parhaillaan hän valmistee matkaa vierailevaksi tutkijaksi Yhdysvaltoihin. Väitöstutkimuksen alkuvaiheessa sinnikäs yksinhuoltaja työskenteli apurahalla tehden satunnaisia tuntiopetustöitä Tampereen yliopiston historiatieteen laitoksella. Lisensiaatiksi Aatsinki valmistui assistenttuurin aikana 2005, mutta virka lopetettiin vähän tämän jälkeen. Väitöskirja valmistui apurahan turvin. Tutkimus- ja opetustehtävien ohella Aatsinki toimi koko yliopiston henkilöstön aseman ja etujen uutterana puolustajana Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO:n pääluottamusmiehenä ja yliopiston hallituksen jäsenenä. Sekä yliopiston uuden palkkausjärjestelmän sisäänajo että monet työntekijöiden valitusprosessit osuivat hänen luottamusmieskaudelleen. Aatsinki sai myös henkilökohtaisesti kokea, miten yliopistoon ja sen kehittämiseen sitoutuminenkaan ei takaa rahoituksen jatkuvuutta.

Palkintopuheessaan Aatsinki nosti esiin, ettei parhaillaan eduskuntakäsittelyssä oleva uusi yliopistolakiaan turvaa toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita vaan sisältää kohdan, jonka mukaan määräaikaisuuden perusteena voi olla yliopistolla vakiintunut käytäntö. - Lain määritelmä tarkoittaisi jatkossakin kaikkien jatko-opiskelijoiden työsuhteiden määräaikaisuutta, mutta todennäköisesti määräaikaiset pestit jatkuisivat myös projektitutkijoilla ja mahdollisesti virkahierarkian alemman tason opettajilla. Koko tietotyöläisten suorittava porras, joka tuottaa valtaosan yliopistojen tutkimustuloksista, työskentelisi edelleen epävarmoissa palvelussuhteissa, Aatsinki muistutti.

Lisätietoja: Ulla Aatsinki 0445253054, Tatten tiedotusvastaava Anne Koski 0405152248, www.tatte.fi