

Tampereen yliopiston tieteenekijät ry (TATTE) TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

(esitetään hyväksyttäväksi syyskokouksessa 28.11.2019)

1. TATTEN toiminnan tarkoitus

TATTE on ammattiyhdistys ja henkilöstöjärjestö, joka valvoo Tampereen yliopistossa opetus-, tutkimus- ja muissa asiantuntijatehtävissä työskentelevien etuja ja tukee heidän edistymispyrkimyksiään tieteenharjoittajina ja yliopiston opettajina sekä toimii jäsentensä välisenä yhdyssiteenä. Tässä tarkoituksessa yhdistys järjestää kokouksia, esitelmii ja muita samantapaisia tilaisuuksia, ottaa kantaa ja tekee aloitteita mahdollisuuksien mukaan yhdessä toisten järjestöjen kanssa sekä rakentaa siltoja yliopiston hallituksen ja johdon suuntaan.

2. TATTEN toiminnan painopisteet vuonna 2020

2.1 Työsuhteisten tutkijoiden ja opettajien reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet

Tavoite: Yliopistotyönantaja kohtelee reilusti ja säällisesti kaikkia työntekijöitä uravaiheesta ja työsuhteen muodosta riippumatta. Tutkijat ja opettajat tuntevat omat oikeutensa ja pystyvät pitämään niistä kiinni.

Reiluutta ja säällisyyttä tarkastellaan tässä kohden erityisesti suhteessa määräaikaisten työsuhteiden perusteiden lainmukaisuuteen, työehtosopimusten noudattamiseen, immateriaalioikeuksista sopimiseen, työn vaativuuden ja henkilökohtaisen työstä suoriutumisen arviointiin, rekrytointiin ja uralla etenemisen mahdollisuuksiin.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE pitää yhteyttä yliopiston JUKO:n luottamusihmisiin ja yliopiston toimielimissä toimiviin jäseniinsä ja seuraa, millaiset ongelmat ja haasteet ovat ajankohtaisia.
- TATTE viestii jäsenistölle ja yliopistoyhteisölle reiluihin ja säällisiin työskentelymahdollisuuksiin liittyvistä ongelmakohdista, ja järjestää jäsenistölle "akateemisen itsepuolustuksen" -kurssin.
- TATTE rakentaa keskusteluyhteyttä yliopiston johtoon, ja tuo yliopiston johdon tietoon kehittämistä kaipaavia teemoja.
- TATTE toimii myös aktiivisessa yhteistyössä muiden edunvalvontajärjestöjen kanssa, ja pyrkii aktiivisesti rakentamaan foorumeita, joilla nämä järjestöt voivat keskustella keskenään sekä tukea toistensa yhteensopivia aloitteita.

Toimenpiteet valtakunnallisella tasolla:

- TATTE ottaa kantaa edunvalvontakysymyksiin Tieteenekijöiden liiton hallituksessa ja työryhmissä.
- TATTE seuraa neuvotteluita yliopistojen yleisestä työehtosopimuksesta (TES), jonka voimassaolo päättyy maaliskuussa 2020. TATTE vaikuttaa neuvotteluiden

painopisteisiin Tieteentekijöiden liiton taustatyöryhmien kautta, pitää paikallista järjestövalmiutta yllä, tiedottaa jäsenistölle TES-neuvotteluiden etenemisestä ja osallistuu tarvittaessa työtaistelutoimenpiteisiin.

2.2 Tampereen yliopiston hallintojärjestelmän kehittäminen

Tavoite: TATTE edistää yliopiston johtosäännön avaamista ja hallintojärjestelmää kehittämistä yliopistoyhteisön arvoja ja yliopistodemokratiaa kunnioittavaan suuntaan.

Toimenpiteet:

- TATTE seuraa yliopiston hallituksen vastauksia henkilöstö- ja opiskelijajärjestöjen marraskuussa 2019 tekemään aloitteeseen koskien yliopiston hallintojärjestelmän uudistamista.
- Jos yliopiston hallitus tarttuu aloitteeseen, TATTE seuraa toimenpiteiden toteutusta ja pitää esillä aloitteessa nostettuja kärkiä, jotta ne kaikki tulevat huomioituiksi kehittämistyössä.
- Jos yliopiston hallitus ei ryhdy ehdotettuihin toimenpiteisiin, TATTE jatkaa vaikuttamistyötä suoraan yliopiston hallituksen jäseniin ja operatiiviseen johtoon keskeisten toiminnan väylien kuten konsistorin ja tiedekuntaneuvostojen kautta. Tarvittaessa vaikuttamistyössä hyödynnetään myös valtakunnallisia medioita.

2.3 Apurahatutkijoiden asema yliopistoyhteisössä

Tavoite: Apurahatutkijoiden oikeudet ja työpanos tunnustetaan yliopistoyhteisössä.

Toimenpiteet:

- TATTE seuraa ja tuo esille apurahatutkijoiden asemaan liittyviä haasteita, jotka voivat liittyä
- esimerkiksi huomiointiin yliopiston sisäisessä viestinnässä ja työtiloissa.
- TATTE rohkaisee yliopistotyönantajaa selvittämään, miten työterveyden palveluita voitaisiin tarjota apurahatutkijoille säällisin ehdoin. TATTE tiedostaa järjestelyyn liittyvät haasteet.

2.4 Akateemisten työttömien asema työmarkkinoilla

Tavoite: Jäsenistö saa tarvitsemaansa tukea ja ohjausta mahdollisen työttömyysjakson uhatessa tai koittaessa.

Toimenpiteet:

- TATTE välittää päättävälle tahoille tietoa akateemisten työttömien työmarkkinoilla kohtaamista ongelmista.
- TATTE edistää yhdessä liiton kanssa alueellisten akateemisten urapalveluiden kehittämistä ja suunnittelee uusia toiminnan tapoja.

2.5 Uusien aktiivisten jäsenten mukaan saaminen

Pitkän aikavälin tavoite: TATTE:n aktiivinen jäsenyys on mutkaton, mielekäs ja merkityksellinen tapa osallistua yliopistotyön kehittämiseen kaikille Tampereen yliopistossa opetus-, tutkimus- ja muissa asiantuntijatehtävissä työskenteleville henkilöille.

Vuoden 2020 aikana jatketaan tähän mennessä hyväksi havaittujen toimenpiteiden toteuttamista ja rakennetaan pohjaa toiminnan pitkäjänteiselle kehittämiselle suhteessa tavoitteeseen.

Toimenpiteet:

- TATTE esittelee toimintaansa väitöskirjatutkijoiden orientaatiopäivissä sekä suomeksi että englanniksi. TATTE kartoittaa mahdollisuuksia lisätä näkyvyyttä myös muissa yliopistoyhteisön tapahtumissa.
- Yhteistyössä Tieteentekijöiden liiton kanssa TATTE tunnistaa jäseneksi liittymisen syitä ja kartoittaa hyviä käytäntöjä kestävään jäsenhankintaan. TATTE testaa yhden uuden, hyväksi arvioidun jäsenhankinnan käytännön vuoden 2020 aikana ja laatii suunnitelman jatkoa varten.
- TATTE näkyy ja kuuluu yliopistoyhteisössä viestimällä aktiivisesti ja suunnitelmallisesti omasta toiminnastaan sekä suomeksi että englanniksi. TATTE kartoittaa tapoja lisätä jäsenten näkyvyyttä yliopistotyön arjessa.

3. TATTEN muu sisäinen toiminta

3.1 Viestintä

TATTE:n viestinnän perusta on toimiva sisäinen viestintä jäsenistön ja yliopistoyhteisön kanssa suomeksi ja englanniksi sekä valtakunnallisesti näkyvä ulkoinen viestintä. Yhdistyksellä on käytössään omat kotisivut, sähköpostipalvelin ja tehokkaasti hyödynnetyt sosiaalisen median tiedotuskanavat (Twitter ja Facebook).

Tieteentekijöiden liitto on tilannut palveluntarjoajalta uuden verkkopalveluiden kokonaisratkaisun, johon paikallisyhdistysten toivotaan liittyvän. TATTE tekee päätöksen mukaan lähtemisestään vuonna 2020.

3.2 Jäsenhankinta ja -huolto

TATTE:n tulevaisuus lepää jäsenistön varassa ja aktiivinen jäsenrekrytointi takaa yhdistyksen toimintaedellytykset. Uusien aktiivisten jäsenten mukaan saaminen on yksi vuoden 2020 painopistealueista (ks. edellä).

TATTE haluaa pitää hyvää huolta olemassa olevista jäsenistään. Yksi jäsenhuollon kulmakivi on jäsenistöä yhteen tuova virkistystoiminta. Virkistystoimintaan kuuluvat esimerkiksi kevät- ja syyskokousten yhteydessä järjestetyt teatteriretket sekä muut liikunnalliset tai kulttuuriset riennot. Yhdistyksen perinteinen yliopistokampuksen vapputapahtuma järjestetään vuosittain.

TATTE:n tärkeimmän voimavaran muodostavat aktiiviset hallituksen jäsenet, varajäsenet sekä yliopiston toimielimissä ja työryhmissä TATTE:a edustavat

luottamushenkilöt. TATTE maksaa hallituksen jäsenille ja hallituksen työryhmissä toimiville pientä kokouspalkkiota. Luottamushenkilöitä ja toiminnantarkastajia on kiitetty pienellä muistamisella. TATTE:n yhdistyksen assistentti huolehtii käytännön asioiden hoitamisesta, ja tavoitteena on, että rutiiniasiat veisivät aktiiveilta mahdollisimman vähän aikaa ja heidän panoksensa saataisiin paremmin mukaan itse toiminnan sisältöjen toteuttamiseen.

TATTE tunnistaa paineistetun työympäristön väistämättömät seuraukset yhteisen, vapaaehtoisen toiminnan aikaresursoinnille. Aktiivien ajankäyttöä kunnioitetaan ja jaksamista tuetaan pyrkimällä reiluun, ennakoitavaan ja läpinäkyvään työnjakoon sekä selkeään ja hallittuun sisäiseen viestintään. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet voivat kiinnostuksensa mukaan hankkia omaa työtään helpottamaan koulutusta yhdistystoiminnan liittyen.

3.3 Taloudelliset resurssit

TATTE:n taloudelliset resurssit ovat hyvät. Yhdistyksen taloudellinen vahvistuminen on palvellut uuden yliopiston toimintaympäristön tarkastelua ja kehittämistä yhdessä toisten järjestöjen kanssa. Talouden ylijäämää on purettu suuntaamalla resursseja yhdistyksen vuosikokouksessa päätetyllä tavalla. Varoja käytetään harkitulla tavalla vuosittain myös yhdistyksen perustoiminta- ja muiden kulujen kattamiseen.

4. Yhteistyö ja verkostot

Valtakunnallisesti TATTE on Tieteentekijöiden liiton jäsen, joka on osa korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestöä Akavaa. Liiton jäsenyyden kautta TATTE kuuluu Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:een, joka neuvottelee työnantajajärjestön kanssa yliopistojen työehtosopimukset.

Paikallisesti TATTE:n keskeisimpiä yhteistyökumppaneita ovat uuden yliopiston muut henkilöstöjärjestöt Professoriliitto, Tampereen yliopiston opetusalan yhdistys (TaYLL), Tampereen yliopiston henkilökuntayhdistys (TaYHY), Tekniikan akateemiset (TEK), Tampereen tekniikan tieteentekijät (3T), Informaatioalan akateemiset ry (INA), Luonnontieteiden akateemiset (LATTE) ja Tampereen yliopistolaiset JHL ry 660 sekä opiskelijoita edustava Tampereen ylioppilaskunta TREY.