

Tampereen yliopisto  
Rehtori Mari Walls  
Kalevantie 4  
33014 TAMPEREEN YLIOPISTO

## YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIDEN ALOITUSESITYKSEN UUDISTAMINEN 17.12.2019, 16.1.2020 JA 14.2.2020 ALOITTEIDEN POHJALTA

Tampereen yliopiston pääluottamusmiehet uudistavat pyynnön aloittaa neuvottelut asioista, jotka on mainittu 17.12.2019, 16.1.2020 ja 14.2.2020 jätetyissä neuvottelualoitteissa. Asioista on keskusteltu kahdessa tapaamisessa 20.2. ja 4.3.2020 työnantajan edustajien ja pääluottamusmiesten kesken. Kummassakaan tapaamisessa ei ole ollut kyse neuvottelusta, eikä niissä ole saavutettu lopputuloksia käsiteltävistä asioista. Työnantaja on kyllä käynnistänyt yhteistoimintaneuvottelut pääluottamusmiesten ehdottaman asialistan ulkopuolelta tukipalveluiden uudelleenorganisoimisesta. Näiden neuvotteluiden yhteydessä on 25.3.2020 keskustelu myös pääluottamusmiesten neuvottelualoitteeseen sisältyvistä kahdesta asiasta (nimike- ja palkkaharmonisointi sekä yhteistoiminnan organisointi) tavalla, joka on tuonut esiin suuria tulkintaerimielisyyksiä työnantajan ja työntekijöiden edustajien välillä.

Kaikista kolmessa neuvottelualoitteessamme mainituista asioista on syytä aloittaa neuvottelut hyvin pian. Lisäksi käsiteltäviin asioihin tulee lisätä rehtorin 19.3.2020 tekemä päätös työsuunnitelmaohjeesta. Ohjeessa on ongelmallisesti mainittu työnantajan linjaus, jonka mukaan kaikki yliopisto-opettajan ja yliopistonlehtorin tehtävät olisivat opetuspainotteisia. Aiemmasta Tampereen yliopistosta on vanhoina työntekijöinä siirtynyt sekä yliopisto-opettajia että yliopistonlehtoreita, joiden tehtävät eivät ole opetuspainotteisia. Työnantaja ei voi yksipuolisesti tehdä linjausta, jolla näiden henkilöiden työtehtäviä muutettaisiin. Siksi on aloitettava yhteistoimintaneuvottelut sekä työsuunnitelmaohjeesta että myös sen ulkopuolella tästä työnantajan ilman neuvottelua ilmoittamasta linjauksestaan.

Työnantaja on ilmoittanut seuraavan yhteistoimintatapaamisen ajankohdaksi 15.4.2020. Edellytämme, että tapaamisessa neuvotellaan vähintään seuraavista asioista:

- Yhteistoimintaneuvotteluiden järjestämisen toimintaperiaatteet. Pääluottamusmiesten ehdotukset on kirjattu 14.2.2020 neuvottelualoitteeseen.
- Palkka- ja nimikeharmonisointi. Neuvottelut on käytävä ainakin yliopistossa käytettävistä nimikkeistä, niiden tehtävänkuvauksista sekä pääsääntöisistä palkkauksen vaatimuustasoista.
- Työsuunnitelmaohje ja erityisesti siihen sisältyvä linjaus yliopisto-opettajan ja yliopistonlehtorin tehtävien opetuspainotteisuudesta. Mikäli työnantaja haluaa muuttaa nämä tehtävät opetuspainotteisiksi, on asiasta käytävä neuvottelut. Asia liittyy lain yhteistoiminnasta yrityksessä sekä neljännen luvun 16 §:ään että kuudennen luvun soveltamisalaan. Työnantajan tulee osoittaa ne muutokset yliopiston toiminnassa (32 §), joilla muutoksia työtehtäviin (33 §) voisi olla perusteltua tehdä, jotta asiassa voitaisiin päästä yksimielisyyteen (34 §).

Jotta yhteistoimintaneuvottelun 15.4.2020 on mahdollista onnistua, pääluottamusmiehet edellyttävät työnantajan toimittavan asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstön edustajille. Tässä tapauksessa edellyttämme perusteltuja ehdotuksia kolmen yllämainitun asian ratkaisemiseksi. Ehdotusten tulee olla kirjallisia ja sisältää tarvittavat liitteet. Ne tulee toimittaa henkilöstön edustajille viimeistään 8.4.2020 yhdessä kokouksen asialistan kanssa. Edellyttämme myös, että 15.4.2020 neuvottelusta pidetään pöytäkirjaa tavalla, joka on yhteisesti sovittu.

Lisäksi pääluottamusmiehet edellyttävät, että työnantaja tuo 15.4. neuvotteluihin ehdotuksensa, millä aikataululla ja millä tavoin neuvottelut muista pääluottamusmiesten neuvottelualoitteissa mainituista asioista käydään. Pääluottamusmiesten neuvottelualoitteista ovat voimassa kaikki kolme, jotka on tehty 17.12.2019 lähtien. 16.1. ja 14.2.2020 aloitteissa yksilöidyistä asioista ei ole vielä käyty neuvotteluita tai saatu työnantajalta perusteluita neuvotteluiden tarpeettomuudesta (vrt. Laki yhteistoiminnasta yrityksissä 28 § ensimmäinen momentti).

Tampereen yliopiston pääluottamusmiehet ja varapääluottamusmiehet uudistavat 19.12.2019, 16.1.2020 ja 14.2.2020 jättämäänsä yhteistoiminta-aloitteen sekä täydentävät sitä yllämainituilla asioilla ja yksityiskohdilla. Neuvottelujen yhteistoiminta-aloitteissa esitetystä ongelmista on nyt syytä edetä rivakasti. Viivyttely neuvottelualoitteessa esitettyjen ongelmien ratkaisemiseksi voidaan tulkita myös neuvottelusta kieltäytymiseksi, jolloin asia on vietävä jatkokäsittelyyn valtakunnalliselle tasolle. Toivomme, että saamme asiat käsiteltyä paikallisesti ja yhteistoiminnan Tampereen yliopistossa kehittyvän yliopiston ja sen henkilöstön välistä vuorovaikutusta kehittäväksi toiminnaksi.

Tampereella 3.4.2020

Matti Aarnio, pääluottamusmies JUKO ry  
Mari Hatavara, varapääluottamusmies, JUKO ry  
Outi Lumme, varapääluottamusmies, JHL  
Sari Luukkala, varapääluottamusmies, Pro ry  
Ari Moskari, pääluottamusmies, Pro ry  
Sinikka Torkkola, pääluottamusihminen, JUKO ry  
Jarkko Valjakka, pääluottamusmies, JUKO ry  
Jorma Viikki, pääluottamusmies, Pro ry

TIEDOKSI Henkilöstöjohtaja Hanna Rinne  
Provosti Jarmo Takala  
Vararehtori Juha Teperi  
Vararehtori Marja Sutela

LIITTEET Esitykset yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta 17.12.2019, 16.1.2020 ja 14.2.2020