

# TATTE:N TOIMINTAKERTOMUS 2019

## 1. Johdanto

Uusi Tampereen yliopisto aloitti toimintansa 2019, mikä hallitsi TATTE:n toimintavuotta edunvalvonnassa. Toiminnan painopisteet koostuivat yliopiston toimintaympäristöön vaikuttamisesta, paikallisesta vaikuttamisesta yliopiston toimielimissä ja työryhmissä, luottamusmiestoiminnasta sekä valtakunnallisesta vaikuttamisesta Tieteentekijöiden liitossa.

Tampere3-prosessin seurauksena yliopistoyhteisö menetti aiempia edustusmahdollisuuksiaan ja yliopistoautonomia kaventui. Vanhassa Tampereen yliopistossa TATTE ja muut järjestöt olivat olleet suoraan edustettuina yliopiston kolmikantaisissa, vaaleilla valituissa päättävissä elimissä, minkä lisäksi TATTE:lla oli ollut edustus Tampere3-neuvottelukunnassa ja erilaisissa työryhmissä. Säätiöyliopiston puitteissa tehdyn linjauksen mukaisesti yliopiston hallituksessa ei nähty yliopistoyhteisön sisäistä edustusta uuden Tampereen yliopiston aloittaessa toimintansa. Vuonna 2019 TATTE jatkoi kamppailuaan yliopistoyhteisön oikeuksien puolesta, mikä oli eduskuntavaalivuonna tärkeää myös kansallisen korkeakoulu- ja tiedepoliittisen vaikuttamisen kannalta.

Tärkeimmät järjestetyt tapahtumat olivat yhdistyksen kevät- ja syyskokousten lisäksi 28.3. organisoitu tiedevaalipaneeli, johon osallistui keskustelijoita kahdeksasta eduskuntapuolueesta ja yhdestä muusta puolueesta, TATTE:n vapputapahtuma 29.4., yliopiston ammattiyhdistysten ja ylioppilaskunnan suuri yhteinen järjestäytymistempaus Get Organized! 2.10., Uusia urapolkuja – tohtorien työnhaku- ja urapaja (3.10., 11.10., 31.10.) sekä apuraha- ja post doc -tutkijoiden rahoitushakemusten työpaja 15.10. Yhdistyksen aktiivien jaksamista tuettiin hallituksen yhteisillä tapaamisilla ja jäsenistölle suunnatuilla virkistymistapahtumilla. Resurssien riittävydestä pidettiin huolta.

Paikallisesti TATTE:n keskeisimpiä yhteistyökumppaneita olivat uuden yliopiston muut henkilöstöjärjestöt: Professoriliitto, TaYLL (entisten Tampereen yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston lehtoriyhdistysten uusi yhteinen paikallisyhdistys), TaYHY (sama kuin edellä, muun kuin opetus- ja tutkimushenkilöstön uusi yhteinen paikallisyhdistys), TEKTUNI, 3T, INA, LATTE ja JHL ry 660 sekä Tampereen ylioppilaskunta TREY.

## 2. Yhdistyksen hallinto, talous ja jäsenistö

### 2.1 Jäsenistö

TATTE:n jäsenmäärä oli vuoden 2019 lopussa 625. Liiton jäsenrekisterin perusteella yhdistyksen jäseneksi liittyi vuoden aikana 43 henkilöä ja siitä erosi 39 jäsentä. Lukemat sisältävät liitosta eronneet ja liiton sisällä jäsenyhdistystä vaihtaneet henkilöt.

Jäsenrekrytointi tapahtui pääasiassa pitkin kahta väylää, joihin kuuluivat sosiaalisen median kanavat (Facebook ja Twitter), yliopiston tutkijakoulun järjestämät uusien väitöskirjatutkijoiden informaatiotilaisuudet sekä varapuheenjohtaja Hanna Rautajoen taiten kättilöimä Get Organized -tapahtuma lokakuussa, joka oli rekrytoinnin lisäksi omiaan edistämään yliopiston eri kampusten ammattiyhdistysten näkyvyyttä ja yhteistyötä.

## 2.2 Sääntömääräiset kokoukset

sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 11.4. Ravintola Astorissa. Kokoukseen osallistui 22 yhdistyksen jäsentä. Kokouksen jälkeen jatkettiin virkistäytymisen merkeissä Space Bowling & Billiardsiin, josta osallistujille oli varattuna hohtokeilausratoja ja biljardipöytiä.

Yhdistyksen sääntömääräinen syyskokous pidettiin 28.11. Ravintola Astorissa. Kokoukseen osallistui 29 yhdistyksen jäsentä. Kokouksen jälkeen useimmat kokoukseen osallistujista ja joukko muita mukaan ilmoittautuneita jäseniä siirtyivät virkistäytymään Tampere-talossa järjestettyyn Ismo Leikolan stand-up -esitykseen.

Vuoden 2018 syyskokouksessa oli päätetty sääntömääräisten asioiden lisäksi muutoksista yhdistyksen sääntöihin, jotka Patentti- ja rekisterihallitus hyväksyi 18.3.2019.

## 2.3 Hallitus

Hallituksen kokouksia pidettiin vuoden aikana yhteensä 12, joista yksi ylimääräisenä sähköpostikokouksena huhtikuussa ja muuten yksi per kuukausi heinäkuu pois lukien.

Hallituksen kokoonpano ja työnjako koostuivat järjestäytymiskokouksessa 8.1. tehdyn päätöksen mukaisesti:

- Jarkko Toikkanen, puheenjohtaja
- Hanna Rautajoki, 1. varapuheenjohtaja (varajäsen Mikko Poutanen)
- Sanni Tiitinen, rahastonhoitaja (Katri Otonkorpi-Lehtoranta)
- Emilia Luukka, tiedotusvastaava (Kirsi Lumme-Sandt)
- Marko Juutinen, hallituksen sihteeri (Erika Säynässalo)
- Ashok Aspatwar, virkistysvastaava (Ahmed Farooq)
- Toni Pakkanen, webmaster (Hanna Kuusela)

Toikkanen toimi puheenjohtajana kaikissa hallituksen kokouksissa paitsi 13.9., jolloin varapuheenjohtaja Rautajoki hoiti vastuun. Kokouksiin ovat kutsuttuina osallistuneet myös pääluottamushenkilö Sinikka Torkkola ja luottamushenkilö Sari Hyttinen. Hallituksen ohella tammikuussa aloitti kaksi työryhmää, rekrytyöryhmä (Rautajoki pj, Luukka, Pakkanen, Toikkanen) ja vapputyöryhmä (Juutinen, Luukka, Otonkorpi-Lehtoranta). Yhdistyksen työryhmäkäytänteiden kuten myös palkkio-ohjeen päivittäminen siirtyi vuodelle 2020.

Hallituksen kokoukset järjestettiin alkuvuodesta Ravintola Minervan ja loppuvuodesta Ravintola Juveneksen kabineteissa paitsi helmikuun kokous 5.2., joka järjestettiin Ravintola Telakalla.

TATTE:n osa-aikaisena assistenttina työskenteli koko vuoden ajan 1.12.2018 toimensaan aloittanut Marko Juutinen.

## 2.4 Talous

TATTE:n toiminta rahoitettiin pääosin jäsenmaksutuotoilla, jotka olivat yhteensä 19502,33 euroa. Jäsenmaksutuloja on käytetty jäsenistön edunvalvontaan, tiedottamiseen ja virkistämiseen. Vuonna 2019 suurimpia TATTE:n tavanomaiseen toimintaan kuuluvia kuluja olivat palkat 5105 euroa,

vuosikokousten kulut noin 2016 euroa ja hallituksen kokouskulut noin 1024 euroa sekä hallituksen jäsenten palkkiot kokouksista 1450 euroa ja työryhmätyöskentelystä 1080 euroa.

Suurimmat tapahtumakulut tulivat Uusia urapolkuja -tapahtumasta, jonka kokonaiskulut olivat noin 3717 euroa ja Get Organized -tapahtumasta noin 4646 euroa. Uusia urapolkuja -tapahtuman kuluihin saatiin Tieteentekijöiden liitolta 1500 euron avustus. Get Organized -tapahtuman kuluista muut yhdistykset maksoivat vuoden 2019 aikana 3440 euroa. Kunkin yhdistyksen osuudeksi oli budjetoitu 500 euroa, jolloin tapahtuman kokonaisbudjetti oli 5500 euroa. Budjetista käyttämättä jäi 853 euroa. Summan tasaamiseksi TATTE ehdotti pidättävänsä itsellään muita pienemmän 53 euron osuuden ja tarjosi muille 10 yhdistykselle jaettavaksi takaisin ( $800 : 10 = 80$ ) 80 euroa. Yksi yhdistys ei laskuttanut omaa 80 euron osuuttaan. Kaksi yhdistystä maksoi oman osuutensa vasta vuoden 2020 puolella, mikä näkyy tilinpäätöksessä siirtosaamisissa.

TATTE:n tulos toimintavuonna 2019 oli 2 255,44 euroa ylijäämäinen. Ylijäämää kertyi suhteellisen paljon ottaen huomioon budjettiin vuodelle 2019 suunnitellun 7 850 euron alijäämän. Käytännössä ylijäämä koostui arvioitua suuremmista sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotoista sekä jäsenmaksutuotoista ja joidenkin budjetoitujen toimintojen toteutumatta jäämisen vuoksi säästyneistä kuluista. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan edelliseen vuoteen verrattuna suuri tuotto, noin 2031 euroa, johtuu kirjaustavan muutoksesta. Jäsenmaksutuotot olivat noin 500 euroa ennakoitua suuremmat. Lisäksi selvitystä uuden yliopiston toiminnan käynnistämisen henkilöstövaikutuksista teettämisestä jouduttiin luopumaan (budjettiin selvitykselle oli varattu 1 000 euroa). Pienempiä ylijäämiä tilinpäätökseen jäi muista kohteista.

Suurempia budjetin ylityksiä ei ollut. Yksittäisissä budjetoituissa kohdissa oli pieniä ylityksiä, esimerkiksi pankkikulut olivat noin 37 euroa suuremmat kuin budjetoitu summa 200 euroa ja kirjanpidon kulut noin 140 euroa suuremmat kuin budjetoitu summa 1500 euroa.

TATTE ei tehnyt uusia sijoituksia toimintavuonna. Sijoitusrahastoon (OP Henkivakuutus) on sijoitettuna 26 951,80 euroa yhdistyksen varoja. Yhdistyksen oma pääoma on vuoden 2019 tuloksen jälkeen 60 844,03 euroa. Yhdistyksen yritystilillä oli vuoden päättyessä rahaa 23 285,18 euroa ja käyttötilillä 7 095,51 euroa.

### **3. Edunvalvonta**

Toimintavuonna TATTE:n edunvalvonnan painopisteinä oli useita paikallisia teemoja. Kansallisella tasolla yhdistyksen aktiivit jatkoivat työtään Tieteentekijöiden liiton ajamien teemojen eteen ja osallistuivat liiton toiminnan ja profiilin uudistamiseen valtakunnallisesti.

#### *3.1 Paikallinen edunvalvonta*

Toimintavuonna TATTE:n paikallinen edunvalvonta keskittyi seuraaviin toimintasuunnitelmassa todettuihin painopisteisiin: 1) TATTE:n edustuksen säilyttäminen yliopiston toimielimissä ja työryhmissä, 2) vaikuttaminen yliopiston toimintaympäristöön ja yliopiston hallituksen täydentäviin nimityksiin, 3) luottamusmiestoiminta, 4) henkilöstöjärjestöjen yhteistyö ja 5) työ ja työttömyys.

##### *3.1.1 TATTE:n edustuksen säilyttäminen Tampereen yliopiston toimielimissä ja työryhmissä*

TATTE aloitti toimintavuotensa tavoitteenaan säilyttää edustuksensa uuden Tampereen yliopiston toimielimissä ja työryhmissä, ja tässä tavoitteessa myös pääosin onnistuttiin. Vain Tasa-arvo- ja

yhdenvertaisuustyöryhmään (TASA) ei saatu TATTE:laista edustajaa. TATTE:n jäseniä toimi seuraavissa yliopiston toimielimissä ja työryhmissä:

- Yliopiston konsistori: Hanna Kuusela, Kirsi Lumme-Sandt
- Palkkausjärjestelmän toteutuksen arviointiryhmä (Ary):
  - opetus- ja tutkimushenkilöstö: Hanna Rautajoki, varajäsen Vuokko Kohtamäki
- Työsuojeluvaltuutettu: Riitta-Liisa Larjovuori, varavaltuutettu Vuokko Kohtamäki
- Työsuojelutoimikunta:
  - Henkilöstöjäsen: Sanni Tiitinen, varajäsen Hanna Rautajoki
  - Työsuojeluvaltuutettu: Riitta-Liisa Larjovuori, 2. varajäsen Vuokko Kohtamäki

### *3.1.2 Vaikuttaminen yliopiston toimintaympäristöön ja yliopiston hallituksen täydentäviin nimityksiin*

Yksi päättyneen vuoden TATTE:n toimintasuunnitelmaan kirjattu tavoite oli vaatia yhteisön sisäistä edustusta ja tasa-arvon toteutumista yliopiston hallituksen täydentävissä nimityksissä. Tavoite ei ollut toteutunut uuden yliopiston ensimmäistä hallitusta valittaessa vuonna 2018, mihin osaltaan vaikuttivat alkuperäiseen johtosääntöön kirjatut sisältömuotoilut ja niiden tulkinta. Vuoden 2019 syksyllä TATTE muistutti yliopistoyhteisön jäseniä siitä, että johtosääntö sallii yliopistoedustuksen hallituksessa (tiedote 11.10.) ja käytti tilaisuuden ehdottaen asiantuntijoita yliopiston hallitukseen (tiedote 4.9.).

Lisäksi TATTE otti vastuun henkilökunnan ja opiskelijoiden yhteisen johtosääntöaloitteen osoittamisesta yliopiston hallitukselle. Aloite julkaistiin 1.11. Siinä tunnistettiin viisi muutostarvetta: konsistorin puheenjohtajan valinta, yliopiston hallituksen valinnan valmistelu, tiedekuntaneuvostojen tehtävät, edustuksellinen tasakolmikanta ja yliopistoyhteisön sisäinen edustus yliopiston hallituksessa. Näistä viimeinen muutostarve toteutui nopealla aikataululla sukupuolentutkimuksen professori Johanna Kantolan tullessa joulukuussa valituksi yliopiston hallituksen jäseneksi 2020 alkaen. Yliopiston hallitus merkitsi aloitteen tiedoksi marraskuun kokouksessaan ja totesi, että yliopistoyhteisöä tullaan kuulemaan johtamisjärjestelmästä maaliskuuna 2020.

Yleisemmin yliopiston toimintaympäristön kehittämiseen TATTE pyrki vaikuttamaan ottamalla osaa yliopiston arvotyöhön. Yliopistoyhteisön näkemyksiä yliopiston arvoista kerättiin esimerkiksi verkkokyselyllä, johon TATTE kirjasi näkemyksiään sivistyksestä, ajattelun ja tutkimuksen vapaudesta, avoimuudesta, hyvinvoinnista, tasa-arvosta, kansainvälisyydestä ja tieteen tuomisesta julkiseen keskusteluun ja poliittiseen päätöksentekoon. TATTE julkaisi vastauksensa myös tiedotteena (24.4.).

### *3.1.3 Luottamusmiestoiminta*

Uusi luottamushenkilösopimus yliopiston ja henkilöstöjärjestöjen kesken sovittiin kesällä 2019. Yliopistotyönantaja ehdotuksessa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestölle (JUKO) tarjottiin kahta pääluottamusihmistä. Vanhojen yliopistojen luottamusihmiset ja henkilöstöjärjestöt pitivät tärkeänä, että kullakin kampuksella tulee olla pääluottamusihminen. Neuvottelutuloksena JUKO:lle sovittiin kolme pääluottamusihmistä, yksi varapääluottamusihminen, kuusi luottamusihmistä ja kuusi varaluottamusihmistä. Elokuussa 2019 pidetyt JUKO:n luottamusmiensvaalit olivat niin sanotut sopuvaalit.

Jukolaiset luottamuihmiset avustavat ja neuvovat kaikkien jukolaisten järjestöjen jäseniä. TATTE-taustaisia luottamusihmisiä on neljä: pääluotto Sinikka Torkkola (keskustakampus, tutkimus), luotot Sari Hyttinen, vastuualueenaan hallinnon ja kirjaston henkilökunta, Hanna Kuusela, vastuualueenaan tutkimuspainotteiset tehtävät ja varaluotto Tuomas Tervasmäki vastuualueenaan väitöskirjatutkijat ja opetuspainotteiset tehtävät. Sinikka Torkkola oli poissa pääluoton tehtävästä syyskuun alusta marraskuun puoliväliin tutkijavierailun vuoksi.

Muut jukolaiset pääluottamusihmiset ovat Jarkko Valjakka, opetuspainotteiset tehtävät ja Kaupin kampus ja Matti Aarnio, tukipalveluiden henkilökunta ja Hervannan kampus. Varapääluottona toimii professorien luottamusihminen Mari Hatavara (varaluotto Ari Visa). Varapääluoton varahenkilönä toimii opetuspainotteisten tehtävien luottamusihminen Terhi Kaarakka (varaluotto Katriina Veikkolainen). Väitöskirjatutkijoiden luottamusihminen on Matti Haavisto ja tukipalveluiden Pirjo Kuhanen (varaluottona joulukuun alkuun asti Tuija Helanti). Hallinnon ja kirjaston varaluotto on Esa Hakala ja tutkimuspainotteisten tehtävien Marko Helenius. Jukolaisten

luottamusihmisten työaika korvataan tiedekunnille yhteensä 155 prosenttia. Työaikakorvauksen jaosta sovittiin luottamusmiesten vaalikokouksessa elokuussa. Vuoden 2019 aikana on käynyt ilmi, että erityisesti luottamusihmisille viiden prosentin työajan korvausosuus on riittämätön.

Tampereen yliopistojen yhdistymisen vaikutukset näkyvät luottojen työssä. Yhdistymisen yhteistoimintaneuvotteluja jatkettiin koko vuosi. Työnantajan edustajat ja pääluotot tapasivat noin kerran kuussa. Tapaamisia oli yhteensä 13.

Vuoden mittaan neuvottelukäytännöissä ilmeni ongelmia. Useita asioita käsiteltiin neuvotteluissa yleisellä tasolla ja monet yksityiskohdat jäivät käsittelemättä, vaikka neuvottelumistioissa mainittiin asioihin palattavan myöhemmin. Työnantajan ohjeistukset olivat myös ristiriidassa neuvotteluissa sovitun kanssa. Oikeuksiensiihtosopimuksen ongelmista perustettiin erillinen työryhmä, joka neuvotteli sopimuksen sisällön uusiksi, mutta edelleen yliopiston intran ohjeistus oikeuksiensiihtosopimuksesta on harhaanjohtava. Keskustelu sopimuksen soveltamisohjeistuksesta jatkuivat vuodelle 2020.

Ristiriidat työnantajan kanssa johtivat lopulta siihen, ettei yliopiston pääluottamusihmisille jäänyt muuta vaihtoehtoa kuin jättää yhteistoimintalain kuudennen luvun mukainen yhteistoiminta-aloite. Työnantaja vastasi aloitteeseen joulukuun viimeisenä päivänä ja kielsi neuvottelutarpeen.

Vuonna 2019 ilmeitä ongelmia, joista pääluottamusihmiset esittivät neuvotteluja, olivat:

- Nimike- ja palkkaharmonisoinnin ja sen vaikutusten eteneminen ja käsittely.
- Työn järjestelyt tiedekuntien alarakenteissa, henkilökunnan sijoittuminen näihin rakenteisiin sekä esimies- ja tilajärjestelyt.
- Yliopiston osina toimivien tiedekuntien toiminta- ja taloussuunnitelmat, joita ei ole käsitelty yhteistoiminnassa eikä pääluottoja ole henkilöstön edustajina kutsuttu suunnitelmia käsitteleviin henkilöstökokouksiin, jos niitä on pidetty.
- Henkilöstön työaikamuutokset, jotka ovat olleet seurausta muun henkilöstön siirtymisestä opetus- ja tutkimushenkilöstöön.
- Konsernipalvelut ja työehtosopimuksen puitteissa tapahtuvat muutokset.
- Tutkimuskeskusten tilanne ja konkreettiset suunnitelmat muutoksista.

- Työsuunnitelmien ulkopuolinen opetus ja siitä maksettavat palkkiot sekä tuntiopettajien palkkiot.
- Matkustussäännön ristiriita voimassa olevan työehtosopimuksen päivärahamääräysten kanssa.

Pääluottamusihmiset ovat lisäksi todenneet, ettei yhteistoiminnassa ole käsitelty yhteistoimintalain 4. ja 5. luvuissa yhteistoiminnassa käsiteltäväksi määrättyjä asioita. Tällaisia asioita olivat:

- Työhönotossa noudatettavat yleiset periaatteet ja menetelmät. Tämä kattaa muun muassa rekrytointikäytännöt, kuten perustelumuistioiden kirjoittaminen ja julkisuus, tehtävänäyttötoimikunnan nimeäminen ja nimeämisen tiedottamiskäytännöt sekä esteellisyydestä huolehtiminen.
- Yliopistossa noudatettavat periaatteet ja käytännöt siitä, mitä tietoja työntekijöistä kerätään työhönoton yhteydessä ja työsuhteen aikana ottaen huomioon, mitä yksityisyyden suojasta työelämässä annettu laissa. Tällä hetkellä työnantaja kerää arvioita työtaidosta ja käyttäytymisestä kaikkien päätyvien työsuhteiden kohdalla, mikä on käytäntönä laiton. Lisäksi työnantajan antama ohje sivutoimiluvista ja -ilmoituksista on laittomia piirteitä. Edelleen, työnantaja on järjestänyt henkilöstön asioinnin yleisten asiointisähköpostiosoitteiden kautta myös yksityisyyden suojaan ja salassa pidettäviin henkilötietoihin liittyvissä asioissa, kuten sairauspoissaoloissa.
- Henkilöstösuunnitelmien henkilöstörakenne, määräaikaisten työsuhteiden määrä, periaatteet erilaisten työsuhtemuotojen käytöstä sekä suunnitelmien toteutuminen ja seurantamenetelmät.
- Yliopiston sisäisen tiedotustoiminnan periaatteet ja käytännöt mukaan lukien ilman yhteistoimintamenettelyä käyttöön otettu riski-ilmoitus.
- Työsäännöt mukaan lukien yliopiston järjestyssääntöjen tulkinta sekä erot suomenkielisessä ja englanninkielisessä versiossa. Sääntöjen ongelmat ovat nousseet esiin myös sananvapauden rajoituksina, kuten henkilöstön juhlan ohjelman ennakkosensuurina.
- Luottamusmiesten oikeus saada palkkatietoja ei ole toteutunut.

Yhteistoiminnan ongelmien ratkaisuksi pääluottamusmiehet esittivät myös rakenteellista täsmennystä yhteistoimintaan ja yhteistoiminnan käytännöistä sopimista. Näihin käytäntöihin kuuluvat asialistalle otettavien asioiden määräytyminen, yhteistoimintaneuvosto / -toimikunnan kokoonpano ja toimikauden pituus sekä tiedottaminen yliopistoyhteisölle ennen ja jälkeen yhteistoimintakokousten.

Yliopistojen yhdistymisen tuomat muutokset ovat näkyneet myös yksittäisten jäsenten yhteydenotoissa luottamusihmisiin, joiden keskeinen tehtävä on ollut neuvoa työntekijöitä työsuhteasioissa.

Yhteydenottoja on ollut palkkaan, työaikaan, työmatkoihin ja lomiin liittyvissä asioissa, työttömyysturvassa ja työhyvinvoinnissa, määräaikaisten työsuhteiden perusteissa sekä rekrytointikäytäntöjen epäselvyyksissä.

Jukolaiset luottamusihmiset aloittivat vuoden aikana säännölliset tapaamiset, joita oli vuoden aikana kolme. Joulukuussa käyttöön otettiin luottamusmiesten uutiskirje, jossa pääluotot kirjoittavat käynnissä olevasta edunvalvonnasta. Kirje on tarkoitettu sekä jukolaisille luotoille että järjestöjen aktiiveille. Lisäksi pääluotot ovat uutisoineet intrassa edunvalvonta-asioista. Pääluottojen viestinnästä on vastannut Sinikka Torkkola.

### *3.1.4 Henkilöstöjärjestöjen yhteistyö*

TATTE on usein hakenut kannanottoihinsa laajasti ja leveästi yhteistyötä muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa. Johtosääntöaloitteen allekirjoitti TATTE:n lisäksi seitsemän henkilöstöjärjestöä ja seitsemän opiskelijajärjestöä. Yhteistyötä tehtiin myös immateriaalioikeuksia koskevien lausuntojen kanssa (ks. kohta 3.1.5).

Henkilöstöä koskevat sopimukset oli toimintasuunnitelmassa nostettu yhdeksi henkilöstöjärjestöjen yhteistyön kärjeksi. Tämän vaikuttamistyön pohjaksi suunniteltiin myös selvitystä yliopistofuusion henkilöstöseurauksista. Selvityksestä jouduttiin kuitenkin luopumaan tehtävästä kiinnostuneen raportin tai opinnäytteen laatijan puuttuessa.

Yhteistyötä henkilöstöjärjestöjen kanssa tiivistettiin myös, jotta edistettäisiin yleisemmin yliopiston eri kampusten ammattiyhdistysten näkyvyyttä ja järjestäytymisaktiivisuutta yliopistolla. Lokakuussa 2.10. TATTE koordinoi 12 eri yhdistyksen yhteisen Get Organized-tempauksen koko yliopistoyhteisölle. Tapahtumaan osallistuivat TATTE:n lisäksi henkilöstöyhdistyksistä professorit, lehtorien yhdistys keskustasta ja Hervannasta, Latte, TayHY, PYRY, JHL, INA, 3T, TEKTUNI sekä opiskelijoiden ylioppilaskunta TREY. Mukana tapahtumassa olivat siis kaikki yliopistolla aktiivisesti toimivat henkilöstöyhdistykset ja kaikki niistä kontribuivat järjestelykuluihin sovittun summan (500e). Tempauksen tavoitteena oli korostaa järjestäytymisen tärkeyttä yliopistotyöntekijöiden ja opiskelijoiden keskuudessa ylitse erilaisten ryhmärajojen sekä lisätä yleistä edunvalvontatietoisuutta. Ohjelmiston pääkomponentti oli kaikille avoin, kaksikielinen, kampustenvälinen ‘Järjestäytymisessä on järkeä’ -seminaari. Osallistujat kokoontuivat saleihin eri kampuksilla ja pitivät yhteisen videovälitteisen seminaarin zoom-sovelluksen avulla. Esitysvuoron vaihtuessa salista toiseen tilaisuudessa puhui europarlamentaarikkoja (videotervehdys), tutkijoita, opiskelijoiden edustaja ja pääluottamusmies. Seminaarin lisäksi päivän ohjelmistoon kuului yliopiston pihamaalla toteutettu mobiilirastisuunnistus pohtien työntekijöiden ja opiskelijoiden oikeuksia yliopistossa, sekä yhdistysten erillisiä esittelyitä ja after work -kokoontuminen lasilliselle työpäivän jälkeen. 4000 ihmisen yliopistoyhteisöstä saatiin tällä tempauksella liikkeelle vain pieni osa, mutta yhdistysten keskinäinen yhteishenki toimi hienosti ja luvassa on jatkoa vastaavankaltaiselle yhteistyölle myös tulevaisuudessa.

### *3.1.5 Työ ja työttömyys*

Toimintasuunnitelmassa Työhön ja työttömyyteen liittyvän edunvalvonnan yhdeksi kärjeksi oli nostettu tohtoreille suunnatun työnhaku- ja urapaja-koulutuksen järjestäminen. TATTE:n monivuotinen aktiivi Anne Koski organisoii työttömien ja työttömyysuhan alaisten tohtorien työnhaku- ja urapajan “Uusia urapolkuja”, jonka toteutukseen saatiin liitolta toiminta-avustusta. Koulutuskokonaisuus koostui avoimesta kick off -tilaisuudesta 3.10. ja ryhmävalmennuksesta 11.10. ja 31.10. Tämän koulutuksen lisäksi TATTE:n assistentti Marko Juutinen järjesti apuraha- ja post doc-tutkijoiden työpajan 15.10., jossa järjestettiin vertaistukea apurahahakemusten työstämiseen.

Toinen Työhön ja työttömyyteen liittyvä toiminnan kärki oli opetus- ja tutkimushenkilökunnan immateriaalioikeudet. Joulukuussa 2018 TATTE oli julkaissut kannanoton työntekijöiden immateriaali- ja tekijänoikeuksien turvaamisesta yhdessä Professoriliiton ja TEKTUNI:n kanssa. Rehtori kuitenkin linjasi lausunnon vastaisesti, ja TATTE julkaisi tiedotteen (13.6.), jossa se asettui tukemaan Professoriliiton julkaisemaa kantaa, että tilanne tulee selvittää ja oikeuksiensiirtosopimukset on laadittava vastaamaan lähemmin henkilöstön näkemyksiä.

Kolmas Työhön ja työttömyyteen liittyvä toiminnan kärki oli järjestövalmiuden ylläpitäminen. Yliopistojen voimassa oleva työehtosopimus päättyy 31.3.2020 ja luvassa ovat uudet neuvottelut Sivistystyöntantajien (Sivista) ja yliopistosektorin pääsopijajärjestöjen JUKO:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL:n ja Ammattiliitto Pro:n kesken. Tieteentekijöiden liitto osallistui vuoden 2019 aikana edellisen työehtosopimuksen jäljiltä sovittujen työnantajien ja työntekijöiden yhteisten TES-työryhmien toimintaan ja TATTE:n aktiivit tukivat liiton tavoitteita osallistumalla liiton omien työryhmien (TES-taustatyöryhmä, opetus- ja tutkijanuratyöryhmä) toimintaan. Tampereen yliopiston aiempi JUKO:lainen lakkopäällikkö Jussi Jalonen luopui tehtävästään ja lakkovalmiuden ylläpitämiseksi hänen tilalleen nimettiin lehtorien edustaja Mika Mattila.

### *3.2 Kansallinen edunvalvonta Tieteentekijöiden liitossa*

Liiton hallituksen jäsenenä Toikkanen pääsi mukaan aktiiviseen vaikuttamistyöhön eduskuntavaalivuonna sekä osallistumaan liiton toiminnan ja profiilin uudistamiseen valtakunnallisesti. Liiton tavoitteena on muuttua entistä enemmän lähiliitoksi, joka on kiinni tieteen arkipäivässä ja jonka jäsenenä voi pysyä koko työuran ajan. Muutostyöhön kuuluvat muun muassa toimintavuonna lanseerattu liiton uusi visuaalinen ilme ja meneillään oleva kotisivu-uudistus, johon TATTE:nkin on toivottu lähtevän mukaan.

Liiton TES-taustaryhmässä oli mukana TATTE:n hallituksen jäsen Sanni Tiitinen. Työryhmä kokoontui 12.9. ja 22.11. Helsingissä. Työryhmässä keskusteltiin TES-neuvotteluiden tavoitteista.

Liiton opetus- ja tutkijanuratyöryhmän, jonka puheenjohtajana Toikkanen toimi sen viimeisenä toimintavuonna, työ keskittyi edistämään yliopistojen rekrytointi- ja meritoitumiskäytänteiden kehittämistä. Työryhmä raportoi keräämästään uramallikyselyn materiaalista kevään *Acatiimissä* 3/2019, ja jäsenet järjestivät kesäkuun Peda-Forum-päivillä Helsingissä sekä keskustelupaneelin että työpajan otsikolla ”Tiedepolitiikka ja korkeakoulutuksen tulevaisuus”. Syksyllä työryhmä laati liiton TES-taustatyöryhmän toiminnan tueksi kansallisesti sovellettavat tenure track -suositukset, joiden toivotaan olevan avuksi uuden TES-neuvottelukierroksen käynnistyessä.

Nuorten tutkijoiden työryhmä kokoontui vuonna 2019 viisi kertaa. Tapaamiset järjestettiin liiton toimistolla Pasilassa, joskin lähes kaikkiin kokouksiin osallistui jäseniä myös etänä. Työryhmä aloitti yhteisen selvityksen eri yliopistojen käytänteistä liittyen nuoriin tutkijoihin ja apurahatutkijoihin. Selvityksessä tarkastellaan väitöskirjatutkijoiden edustusta yliopiston toimitelmissä, ruokailuetua ja järjestäytyneisyysastetta. Apurahatutkijoihin liittyvissä käytänteissä tarkastellaan työhuonemaksun perintää, sähköpostitunnusten saatavuutta, äänioikeutta yliopiston vaaleissa, pääsyä henkilöstökoulutusportaaliin, henkilökortin tai kulkuluvan käyttöä, opetuksen teettämisestä palkasta ja työterveyshuollon saatavuutta. Osa-aikaisten tutkijoiden kohdalla selvitystyö keskittyy tutkijavierailujen mahdollisuuteen ja työterveyshuollon saatavuuteen. Tätä selvitystyötä jatketaan vuonna 2020. Vuonna 2019 työryhmä aloitti myös väitöskirjatutkijoille ja heidän ohjaajilleen suunnatun lennän suunnittelun, josta syntyi nopeasti suunniteltua perinpohjaisempi hyvien ohjauskäytänteiden kooste. Dokumentti on jaettu Professoriliitolle kommentoitavaksi. Toiveena on luoda alustus, jota Professoriliitolla on matala kynnys tukea. Myös tämän kokonaisuuden työstöä ja siitä viestimistä jatketaan vuonna 2020.

Liiton avainhahmot (toiminnanjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, muut vastuuhenkilöt) järjestivät vuoden aikana yliopistokiertueen ja vierailivat yliopistopaikkakunnilla kuulemassa paikallisten jäsenten ja yhdistysten asioita. Tampereelle kiertue ennätti 9.-10.10. Vierailun osana liiton avainhahmoja, TATTE:n, 3T:n ja INA:n aktiiveja sekä työnantajan edustajia (mm. rehtori ja henkilöstöpäällikkö)

illallistivat yhdessä Ravintola C:ssä 9.10. Illallisen aikana käytiin epämuodollisia keskusteluita. Kaikille avoin aamiaistilaisuus 10.10. kantoi otsikkoa “Kenen yliopisto? Mikä työhyvinvointi? Edunvalvontaa yliopistofuusion jälkimainingeissa”. Ohjelmassa oli puheenvuorot Tieteentekijöiden puheenjohtajalta Maija S. Peltolalta ja Tampereen yliopiston rehtorilta Mari Wallsilta. Paikalla keskustelemassa oli myös edustus tutkimushankkeesta “Kohti parempaa yliopistomaailmaa: strateginen johtaminen ja yliopistoyhteisön kokemukset Tampere3-fuusiosta”.

Edustajat Tieteentekijöiden liiton toimielimissä ja työryhmissä

- Liiton hallitus: Jarkko Toikkanen (varajäsen Hanna Rautajoki)
- TES-taustatyöryhmä: Sanni Tiitinen
- Opetus- ja tutkijanuratyöryhmä: Jarkko Toikkanen
- Nuorten tutkijoiden työryhmä: Emilia Luukka

Liittokokousedustajat:

- Jarkko Toikkanen, Toni Pakkanen, Marko Juutinen, Sanni Tiitinen, Hanna Rautajoki, Emilia Luukka, Ashok Aspatwar, Mikko Poutanen, Katri Otonkorpi-Lehtoranta, Erika Säynäsallo, Ahmed Farooq
- varalla (tässä järjestyksessä): Hanna Kuusela, Kirsi Lumme-Sandt, Kirsi Varpa, Sanna Kivimäki, Jussi Jalonen, Teija Waaramaa, Jari Väliverronen, Aki Luoto, Yulia Shumilova, Vuokko Kohtamäki, Riku Roihankorpi

Vaalivaliokunta: Jarkko Toikkanen

#### **4. Virkistäytyminen ja muu toiminta**

TATTE:n virkistystoiminnan ja muiden yhteisten tapahtumien tavoitteena on tarjota jäsenistölle mahdollisuuksia tutustua ja verkostoitua keskenään sekä tutustua TATTE:n aktiiveihin.

Virkistystoiminnan lisäksi voidaan järjestää koulutus-, keskustelu- ja seminaaritapahtumia.

TATTE:n vuoden ensimmäinen virkistystapahtuma oli 8.3. järjestetty ”TATTE on Ice”, talvinen toimintapäivä Kaupinojan alueella. Liikunnallisiin vaihtoehtoihin kuuluivat retkiluistelu, hiihto ja pulkkailu, minkä jälkeen osallistujat (yhteensä 8 hlöä) saivat uida ja sauna Kaupinojan saunalla.

Maaliskuussa TATTE järjesti myös tiedevaalipaneelin (28.3.), johon osallistui keskustelijoita kahdeksasta eduskuntapuolueesta ja yhdestä muusta puolueesta.

Kevätkokouksen 11.4. yhteydessä virkistäydyttiin Space Bowling & Billiardsissa.

TATTE järjesti jäsenistölleen ma 29.4. Pinni B:n viereisen amfiteatterin alueella perinteisen vapputapahtuman, jonka näytteillepanoon osallistui myös yliopiston kirjaston väkeä. Tapahtuman juonsi Jussi Jalonen. Ohjelmassa oli pääluottamushenkilö Sinikka Torkkolan puhe, artisti Valteri Kangasjärven musiikkiesitys sekä Fenix Collegium -palkinnon myöntäminen. Yliopiston kirjasto järjesti pienimuotoisen kirjamyynnin, ja TATTE tarjosi simaa ja munkkeja. Paikalla kävi päivän tapahtuman aikana noin 150-200 ihmistä.

Joka toinen vuosi jaettava TATTE:n Fenix Collegium -palkinto myönnettiin tänä vuonna kasvatustieteen professori Veli-Matti Värrielle. Palkinnolla halutaan antaa tunnustusta Tampereen yliopiston tieteentekijöille, jotka ovat oman työyhteisönsä tukipilareita.

Vuonna 2018 lanseeratun ”TATTE Telakalla” afterwork-tapahtuman järjestämistä Ravintola Telakalla jatkettiin vuoden 2019 keväällä neljä kertaa mutta syyskaudella vain yhden kerran puheenjohtaja Toikkasen aloitettua elokuussa toistaiseksi voimassa olevan englannin yliopistonlehtorin työn Oulun yliopistossa. Tapahtuman tavoitteena on kahden viime toimintavuoden aikana ollut luoda epävirallinen tilanne, jossa jäsenet pääsevät tutustumaan yhdistyksen toimijoihin ja esittämään kysymyksiä heitä askarruttavista ajankohtaisista asioista.

Syyskokouksen 28.11. jälkimainingeissa virkistäydyttiin Ismo Leikolan stand up -keikalla Tampere-talossa.

Joulun aikaan 20.12. TATTE tarjosi jäsenistölleen jouluglögit, paikkana Pyynikin Brewhouse. Tässä vuoden viimeisessä virkistystapahtumassa osallistujilla oli mahdollisuus kerrata toimintavuoden tapahtumia ja kaavailla TATTE:n näkymiä uudelle vuosikymmenelle.

## **5. Viestintä**

TATTE:n hallituksen uudeksi pääasialliseksi keskustelukanavaksi valittiin viestialusta Slack. TATTE:n jäsenistölle viestintä on tapahtunut ensisijaisesti jäsenten sähköpostilistan kautta, mutta myös TATTE:n Facebook-sivuja ja Twitter-tiliä on hyödynnetty aktiivisesti. Vuoteen 2018 pohjaten Facebook on ollut luonteva alusta jäsenille tehdä omia nostoja ja keskustella ajankohtaisista aiheista. Twitteriä on hyödynnetty erityisesti Tieteentekijöiden liiton ja muiden verkostojen uutisten jakamiseen jäsenten tiedoksi. Jäsenten sähköpostilistoilla on jaettu pääasiassa tapahtuma- ja kokouskutsuja sekä tiedotteita.

Kokonaisuudessaan viestintä vuonna 2019 on ollut vuotta 2018 kevyempi. Viestinnässä on keskitytty tiedonkulun ylläpitoon, yhteisöllisyyden rakentamiseen sekä jäsenten vaikutusmahdollisuuksista tiedottamiseen uudenlaista yliopiston hallintajärjestelmää rakennettaessa.

## **6. Lopuksi**

TATTE:n päättynyt toimintavuosi oli vähemmän hektinen kuin huikean kiireinen vuosi 2018, mutta aktiiveilla riitti tehtävää uuden yliopiston ja sen toiminnan ehtoja luotaessa. Eduskuntavaalivuonna kiinnitettiin huomiota valtakunnallisiin korkeakoulupoliittisiin tapahtumiin, joihin oli maan uuden hallituksen myötä aihetta odottaa positiivista muutosta. TATTE:n aloittaessa 2020-luvun vastassa on jälleen uudenlaisia ja ennakoimattomia haasteita sekä paikallisesti että kansallisesti. Yhdistys on kuitenkin luonut vankan toiminnan pohjan, jonka rutiinia pitävät yllä hyvin ohjeistetut ja asiansa tuntevat ihmiset. Tämän lisäksi yhdistyksellä on kykyä uudistua ja ottaa vastuuta Tampereen yliopiston toimintaympäristön kehittämisestä uudella vuosikymmenellä, minkä ansiosta tulevaisuudennäkymät ovat eittämättä positiiviset.

TATTE kiittää kaikkia jäseniään ja aktiivejaan vuodesta 2019!